

# 祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁连

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标				
057	祁连县人力资源和社会保障局本级							
	合计	78.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
057001	劳动人事争议调解仲裁办案经费	2.00	目标1:贯彻执行有关人力资源社会保障的方针、政策,宣传劳动人事法律、法规和规章;受理、处理辖区内发生的劳动人事争议案件;指导区域性和行业性劳动人事纠纷调解组织开展基层劳动人事纠纷调解工作; 目标2:开展劳动人事仲裁案件文书与档案的日常管理工作;建立健全仲裁院内部管理工作制度,并认真组织实施;承办上级交办的其他任务,从而保证我县劳动人事争议仲裁工作的正常开展,维护劳动关系双方合法权益,构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定。 目标3:通过项目的实施,仲裁院从案件办结率、我县劳动人事争议案件发生率等多方面进行考评。通过该项目的发展来认真履行单位职责,做好仲裁案件的受理、审理、结案工作,促进我县劳动争议仲裁工作健康、持续发展;为人民群众提供一个满意的服务平台。	产出指标	数量指标	1. 办理劳动仲裁案件数	≥8次	
						2. 服务农民工人数	≥50人	
					质量指标	1. 仲裁案件应办尽办率	100%	
						时效指标	1. 劳动仲裁案件办理及时率	100%
							成本指标	1. 劳动仲裁案件办理成本
				效益指标	经济效益			
						生态效益		
					社会效益		1. 劳动仲裁案件结案率	100%
						2. 劳动者权益保障率	100%	
					可持续影响指标	1. 长效管理机制健全性	健全	
2. 人员配备合理性	合理							
满意度指标	服务对象满意度指标	1. 办案农民工满意度	≥90%					

# 祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁县

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标			
057	祁连县人力资源和社会保障局本级						
	合计	1.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值
057001	干部人事档案更新管理业务经费	1.00	目标1:按规定时间完成全县1500卷宗事业单位人员干部人事档案更新工作,保证干部人事档案完整性、规范化,切实做好档案安全管理工作; 目标2:提供免费的人事档案基本公共服务,不断提升档案工作服务水平和质量。	产出指标	数量指标	1.更新管理干部档案数	≥1000卷
						2.档案更新完成率	100%
					质量指标	1.档案验收合格率	100%
						时效指标	1.更新管理档案及时率
				效益指标	成本指标	1.更新管理档案平均成本	≤10元/卷
						经济效益	
					社会效益	1.干部人事档案完整率	100%
						2.干部人事档案更新率	100%
				可持续影响指标	1.干部人事档案保存年限	≥40年	
					2.档案更新管理机制健全性	健全	
满意度指标	服务对象满意度指标	1.参与档案更新人员满意度	≥98%				
		2.服务群众满意度	≥95%				

备注: 1.各单位请根据实际情况,从上述绩效指标中选择适合的填报,也可自行增加或适当调整。2.一个项目一张表

# 祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁连

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标			
057	祁连县人力资源和社会保障局本级						
	合计	50.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值
057001	欠薪应急周转金	50.00	目标1: 落实职业保障、处理劳资纠纷、解决群众合理诉求上站稳群众立场, 平衡好劳资双方的关系和利益。 目标2: 为了解决企业经营者拖欠农民工工资造成其临时生活困难, 并有可能引发群体性突发事件而垫付的职工工资或临时生活费、路途费等。 目标3: 有效处置劳资纠纷, 切实保障劳动者的合法权益, 预防、妥善解决因欠薪引发的突发事件, 维护社会和谐稳定。	产出指标	数量指标	1. 解决农民工工资人次	≥100人次
						2. 劳资纠纷受理数量	≥8件
						3. 劳资纠纷解决率	≥98%
						4. 劳资纠纷处理及时率	=100%
					成本指标	1. 解决农民工生活费成本	≤45万
						2. 解决农民工路途费成本	≤5万
				效益指标	经济效益		
					生态效益		
					社会效益	1. 申请工资补助渠道畅通率	100%
						2. 对工资补助申请的反馈率	100%
可持续影响指标	1. 补助申请管理机制健全性	健全					
满意度指标	服务对象满意度指标	1. 农民工满意度	≥95%				

备注: 1. 各单位请根据实际情况, 从上述绩效指标中选择适合的填报, 也可自行增加或适当调整。2. 一个项目一张表

祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁连

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标			
057	祁连县人力资源和社会保障局本级						
	合计	10.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值
057001	事业单位及“三支一扶”人员培训费、管理费	10.00	目标一:完成2023年新聘事业单位人员及“三支一扶人员”岗前培训费,提高新聘人员的岗位适应能力; 目标二:按时组织开展130人次培训,提高培训效率、覆盖率; 目标三:通过组织开展形式多样的培训,进一步加强培训工作,培养造就高素质人才队伍,推动社会发展,加强能力建设。	产出指标	数量指标	1.开展培训场次数 2.参加培训人数 3.采购培训资料数 4.“三支一扶”专项慰问人数 5.“三支一扶”管理和考核人数 6.购置宣传活动材料数	1次 ≥130人 ≥130份 ≥60人 ≥60人 ≥60册
					质量指标	1.培训活动开展合规率 2.培训人员合格率 3.培训资料验收合格率 4.“三支一扶”慰问人选符合率 5.“三支一扶”管理和考核合格率 6.宣传材料验收合格率	100% 100% 100% 100% 100% 100%
					时效指标	1.培训开展及时率 2.培训考核及时率 3.“三支一扶”慰问举办及时率 4.培训资料采购及时率 5.“三支一扶”管理和考核及时率 6.宣传材料购置及时率	100% 100% 100% 100% 100% 100%
					成本指标	1.培训人员住宿补贴 2.培训人员伙食补贴 3.培训资料成本 4.培训教师补贴 5.“三支一扶”慰问人均成本 6.三支一扶”管理和考核成本 7.宣传活动成本	150元/人/天 150元/人/天 30元/人 300元/人 ≤300元/人 ≤1万元 ≤1.2万元
					效益指标	经济效益 生态效益 社会效益 1.事业单位人员素质达标率 2.事业单位办事效率提升率 3.“三支一扶”群众知晓率 4.“三支一扶”项目覆盖率 可持续影响指标 1.培训考核制度健全性 2.考核机制健全性 3.人员配备合理性	100% ≥50% ≥90% 100% 健全 健全 合理
				满意度指标	服务对象满意度指标	1.“三支一扶”人员满意度 2.参训人员满意度 3.办事群众满意度≥95%	≥98% ≥95% ≥95%

备注: 1.各单位请根据实际情况,从上述绩效指标中选择适合的填报,也可自行增加或适当调整。2.一个项目一张表

# 祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁县

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标			
057	祁连县人力资源和社会保障局本级						
	合计	10.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值
057001	事业单位、三支一扶人员招聘考试	10.00	目标一:根据北人社函[2022]73号文,按照《海北州2022年公开招聘事业单位工作人员招聘方案》规定,考试费用按收支两条线,州、县两级财政按招聘职位数的比列分级负担。 目标二:按时完成全县事业单位、机关工作人员及职员招聘的报名、笔试、面试等工作、负责考试信息发布、管理、政审、组织实施等工作; 目标三:执行国家、省市事业单位公开招聘考试相关政策,制定和落实当地机关、事业单位新招聘人员参加考试的各项规章制度。	产出指标	数量指标	1. 招聘面试人数	≥105人
						2. 保障招聘工作人员数	≥35人
						3. 招聘考卷套数	2套
					质量指标	1. 招聘面试流程合规率	100%
						2. 工作人员选拔达标率	100%
						3. 考卷验收合格率	100%
					时效指标	1. 招聘面试举办及时率	100%
						2. 工作人员选拔及时率	100%
						3. 考卷命题、印刷及时率	100%
					成本指标	1. 考卷命题成本	≤3万元
						2. 考卷印刷封装费	≤1万元
						3. 招聘考试考务成本	≤4万元
						4. 考官生活保障成本	≤2万元
					效益指标	经济效益	
生态效益							
社会效益	1. 新增就业岗位数	≥114人					
	2. 事业单位人员素质达标率	100%					
可持续影响指标	1. 招聘考试制度健全性	健全					
	2. 人员配备合理性	合理					
满意度指标	服务对象满意度指标	1. 参考人员满意度	≥95%				

备注: 1. 各单位请根据实际情况,从上述绩效指标中选择适合的填报,也可自行增加或适当调整。2. 一个项目一张表

# 祁连县人力资源和社会保障局2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

祁连

单位编码	单位及项目名称	金额 (万元)	绩效目标	绩效指标			
057	祁连县人力资源和社会保障局本级						
	合计	5.00		一级指标	二级指标	三级指标	指标值
057001	劳保监察及根治欠薪工作经费	5.00	目标1: 建立健全劳动保障监察机构, 加强执法队伍建设, 提高执法人员素质。 目标2: 维护农民工的劳动报酬权益, 妥善处理突发性、群众性事件。 目标3: 建立长效维权机制, 积极开展专项检查、日常巡查工作, 有效预防和减少拖欠农民工事件的发生, 积极宣传劳动保障法律法规, 规范企业的劳动用工, 保障劳动者的合法权益。	产出指标	数量指标	1. 为农民工办理拖欠工资案件次数	≥50次
						2. 享受劳动报酬权益农民工人数	≥300人
						3. 劳动用工年检单位数	≥110个
					质量指标	1. 案件办理准确率	100%
					时效指标	1. 劳资纠纷处理及时率	100%
					成本指标	1. 欠薪案件办理成本	≤5万元
				效益指标	经济效益		
					生态效益		
					社会效益	1. 劳动监察保障案件结案率	100%
						2. 劳动者权益保障率	100%
可持续影响指标	1. 长效管理机制健全性	健全					
	2. 人员配备合理性	合理					
满意度指标	服务对象满意度指标	1. 农民工对案件处理满意度	≥90%				

备注: 1. 各单位请根据实际情况, 从上述绩效指标中选择适合的填报, 也可自行增加或适当调整。2. 一个项目一张表