



祁连县人民医院2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

| 单位编码 | 单位及项目名称 | 金额 (万元) | 绩效目标 | 绩效指标 | | | |
|---------|-----------|------------|--|------|---------|-------------|---------|
| | 祁连县人民医院 | | | | | | |
| | 合计 | 13 | | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| 016001 | 绩效工资考核经费 | 5.00 | 目标1: 为加大医院分配制度改革力度, 进一步调动职工工作积极性, 绩效工资发放人数≥181人, 绩效工资发放成本≤200元/人; 目标2: 坚持绩效优先、兼顾公平, 实行按劳分配、多劳多得的原则, 实行实际工资与档案工资相分离; 目标3: 向我院第一线和特殊岗位适度倾斜, 努力激发全体员工的积极性、主动性和创造性, 激发医院内部活力, 提高职工主人翁意识, 切实促进医院全面建设和可持续快速发展。 | 产出指标 | 数量指标 | 绩效工资发放人数 | ≥181人 |
| | | | | | 质量指标 | 绩效工资发放金额准确率 | 100% |
| | | | | | 时效指标 | 绩效工资发放及时率 | 100% |
| | | | | | 成本指标 | 绩效工资发放成本 | ≤200元/人 |
| | | | | 效益指标 | 经济效益 | | |
| | | | | | 生态效益 | | |
| | | | | | 社会效益 | 医院正常运转率 | 100% |
| | | | | | | 医院职工工作积极性 | 提高 |
| | | | | | | 医院职工流动率 | ≤15% |
| | | | | | 可持续影响指标 | 考核制度健全性 | 健全 |
| 档案管理完备性 | 完备 | | | | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 全院职工满意度 | ≥90% | | | | |

备注: 1. 各单位请根据实际情况, 从上述绩效指标中选择适合的填报, 也可自行增加或适当调整。2. 一个项目一张表



祁连县人民医院2023年部门预算项目支出绩效目标公开表

| 单位编码 | 单位及项目名称 | 金额 (万元) | 绩效目标 | 绩效指标 | | | |
|--------|-----------|------------|--|------|---------|----------------|------------|
| | 祁连县人民医院 | | | | | | |
| 合计 | | | | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| 016001 | 引进人才经费 | 8.00 | 目标1: 为加快我县医学人才培养, 提高医疗服务水平, 引进省内外专家≥6人; 目标2: 引入优质人才医疗资源, 凭借专家团队力量发展重点学科, 进行高层次医学人才培养; 目标3: 协同发展医联体建设, 创新医疗健康服务举措, 提高我县医疗水平, 增加专家培训、带队年轻医生人数, 增可诊断疑难杂症种类。 | 产出指标 | 数量指标 | 引进专家人数 | ≥6人 |
| | | | | | 质量指标 | 被引进专家资质符合率 | 1 |
| | | | | | 时效指标 | 引进专家工作开展及时率 | 1 |
| | | | | | 成本指标 | 引进人才工资成本 | ≤0.6万元/人/月 |
| | | | | 效益指标 | | 引进人才生活伙食住房补助成本 | =0.2万元/月 |
| | | | | | 经济效益 | | |
| | | | | | 生态效益 | | |
| | | | | | 社会效益 | 专家培训、带队年轻医生人数 | ≥15人 |
| | | | | | | 新增可诊断疑难杂症种类 | 5种 |
| | | | | | 可持续影响指标 | 长效管理机制健全性 | 健全 |
| | 人员配备合理性 | 合理 | | | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 患者满意度 | 90% | | | | |
| | | 被引进人才满意度 | 90% | | | | |

备注: 1. 各单位请根据实际情况, 从上述绩效指标中选择适合的填报, 也可自行增加或适当调整。2. 一个项目一张表